

みらいのしごと。

みんなの年収偏差値ガイドライン

1. はじめに

「みんなの年収偏差値」は、職種口コミサイト「みらいのしごと」が提供するサービスです。正社員として働く 2 万人以上の年収データをもとに、年収偏差値を算出するデータベースを作成いたしました。本サービスの主な目的は次の 3 点となります。

1. 自己の年収を客観的に評価する
2. 自己の年収の妥当性を判断する
3. 将来の就職活動・転職活動に活かす

本サービスが、ご利用者皆さまの仕事に対するモチベーション向上や、将来の就職活動・転職活動の参考になれば幸いです。

2. 本サービスの注意点

「みんなの年収偏差値」は、インターネット調査によって収集された 2 万人以上の年収データをもとに作成されております。調査においては、男女比、年齢構成等に偏りが出ないように細心の注意をいたしました。しかしながら、「20 代前半のデータが他の年代よりも少ない」、「インターネット調査にご協力頂いた方のデータである」など、複数のバイアス（偏り）が存在します。それゆえ、本サービスで算出された年収偏差値はあくまで「**ご参考の数値**」であることにご留意頂ければ幸いです。

3. 調査概要

調査期間：2021 年 10 月 27 日～11 月 2 日

調査方法：インターネット調査

調査地域：全国

調査対象：正社員として働く 20 歳～49 歳の社会人

回答者数：2 万 319 名（男性 9,592 名 女性 10,727 名）

（20 代：6,347 名 30 代：7,328 名 40 代：6,644 名）

4. 回答者の概要

性別	年齢	回答者数	平均年収 (単位：万円)	標準偏差
男性	20~24歳	721	335	114.0
	25~29歳	2058	435	133.5
	30~34歳	1787	534	190.8
	35~39歳	1703	601	269.2
	40~44歳	1694	647	309.3
	45~49歳	1629	687	296.0
	女性	20~24歳	1315	280
25~29歳		2253	353	117.7
30~34歳		2007	392	169.6
35~39歳		1831	410	179.0
40~44歳		1690	432	223.7
45~49歳		1631	442	231.9

5. 免責事項

「みんなの年収偏差値」利用規約・免責事項

以下は、人材マネジメント株式会社（以下、「当社」といいます。）が提供するサービスである「みんなの年収偏差値」（以下、「本サービス」といいます。）の利用に関する免責事項について、本サービスを利用するお客様（以下、「ユーザー」といいます。）と当社との間で定めるものです。ご利用の際には、必ずご一読ください。

1. 当社は、本サービスの内容変更、中断、終了によって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。
2. 当社は、本サービスを利用するユーザーの本サービスの利用環境について一切関与せず、また一切の責任を負いません。
3. 当社は、本サービスがユーザーの特定の目的に適合すること、期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、ユーザーによる本サービスの利用がユーザーに適用のある法令または業界団体の内部規則等に適合すること、および不具合が生じないことについて、何ら保証するものではありません。
4. 当社は、本サービスが全ての情報端末に対応していることを保証するものではなく、本サービスの利用に供する情報端末の OS のバージョンアップ等に伴い、本サービスの動作に不具合が生じる可能性があることにつき、ユーザーはあらかじめ了承するものとします。当社は、かかる不具合が生じた場合に当社が行うプログラムの修正等により、当該不具合が解消されることを保証するものではありません。
5. 当社は通常講ずるべき対策では防止できないウィルス被害、停電被害、サーバー故障、回線障害、および天変地異による被害等、その他当社の責によらない事由（以下「不可抗力」といいます）による被害が生じた場合には、一切責任を負わないものとします。
6. 当社は、本サービスを利用したことにより直接的または間接的にユーザーに発生した損害について、一切賠償責任を負いません。
7. 当社は、ユーザーその他の第三者に発生した機会逸失、業務の中断その他いかなる損害（間接損害や逸失利益を含みます）に対して、当社が係る損害の可能性を事前に通知されていたとしても、一切の責任を負いません。
8. ユーザーの行為により、第三者から当社が損害賠償等の請求をされた場合には、ユーザーの費用（弁護士費用）と責任で、これを解決するものとします。当社が、当該第三者に対して、損害賠償金を支払った場合には、ユーザーは、当社に対して当該損害賠償金を含む一切の費用（弁護士費用及び逸失利益を含む）を支払うものとします。
9. ユーザーが本サービスの利用に関連して当社に損害を与えた場合、ユーザーの費用と責任において当社に対して損害を賠償（訴訟費用及び弁護士費用を含む）するものとします。
10. 本サービスの情報の正確性について、当社は保証しません。当社は、本サービスの情報に関する

紛争及びトラブルについて一切の責任を負いません。

11. 当社は、本サービスからリンクされた第三者が運営するサイトに関して、いかなる保証もいたしません。また、リンク先で生じた損害や、ユーザー同士のトラブル等に対し、当社は一切の補償及び関与をいたしません。

6. 知的財産権

1. 本サービスに含まれているコンテンツ及び個々の情報、商標、広告、デザイン等に関する著作権、商標権その他知的財産権、及びその他の財産権は全て当社又は正当な権利者に帰属しています。
2. ユーザーは、当社若しくは著作権その他の知的財産権及びその他の財産権を有する第三者から利用・使用を許諾されている場合、又は法令により権利者から許諾なく利用若しくは使用することを承諾されている場合を除き、本サービスの内容について、複製、編集、改変、掲載その他あらゆる利用又は使用してはなりません。

施行：2021年12月7日
人材マネジメント株式会社